

**भारतीय प्रशासन सेवेच्या विविध श्रेणीमध्ये
पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण (Benchmark Score)
विहीत करण्याबाबत.**

**महाराष्ट्र शासन
सामान्य प्रशासन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक: ईओ-१०१०/प्र.क्र. ३७९/२०१०/दहा
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२
दिनांक :- १९.१०.२०१०.**

प्रस्तावना

भारतीय प्रशासन सेवेतील विविध पदांवर पदोन्नतीसाठी केंद्र शासनाने दिनांक २८.३.२००० च्या पत्रान्वये मार्गदर्शक सूचना विहीत केलेल्या आहेत. या मार्गदर्शक सूचनानुसार पदोन्नतीच्यावेळी विचारक्षेत्रातील अधिकाऱ्यांच्या गोपनीय अहवालांची छाननी केल्यानंतर कोणताही अधिकारी पात्र किंवा अपात्र असे सर्वसाधारण मूल्यांकन करावे, त्यासाठी कोणतेही पात्रता गुण (Benchmark Score) नसतील असे नमूद केले आहे. तदनंतर, केंद्र शासनाने भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, २००७ अधिसूचित केले. या नियमांच्या नियम २ मध्ये राज्य शासनाने संवर्गातील अधिकाऱ्यांच्या पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण भावी परिणामाने विहीत करावे अशी तरतूद केली आहे. त्यानुसार, पात्रता गुण भावी परिणामाने विहीत करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन निर्णय :-

भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, २००७ च्या नियम २ मधील तरतूदीच्या अनुषंगाने भारतीय प्रशासन सेवेच्या महाराष्ट्र संवर्गातील अधिकाऱ्यांच्या विविध श्रेणीतील पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण खालील प्रमाणे विहित करण्याचा निर्णय शासनाने घेतला आहे.

२. भारतीय प्रशासन सेवेतील अधिकाऱ्यांसाठी सन २००६-२००७ पर्यंत अत्युत्कृष्ट (Outstanding), उत्कृष्ट (Very Good), चांगला (Good) आणि साधारण (Average) अशा चार श्रेणीमध्ये कामाचे मुल्यमापन गोपनीय अहवालांमध्ये नोंदविले जात होते. तर, सन २००७-२००८ पासून लागू झालेल्या कार्यमुल्यांकन अहवाल नियमानुसार १ ते १० या स्केल वर गुणांच्या (Points) स्वरूपात मुल्यमापन करण्यात येते. केंद्र शासनाने दिनांक ०४.०६.२००९ च्या पत्रान्वये कार्यमुल्यांकन अहवाल पद्धतीमधील संख्यात्मक श्रेणी (Numerical Grading) खालील प्रमाणे निश्चित केली आहे. .

अत्युत्कृष्ट :- ८ ते १० गुण (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ९ गुण धरावेत)

उत्कृष्ट :- ६ किंवा ६ पेक्षा जास्त परंतु ८ पेक्षा कमी (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ७ गुण धरावेत.)

चांगला :- ४ किंवा ४ पेक्षा जास्त परंतु ६ पेक्षा कमी (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ५ गुण धरावेत.)

साधारण:- ४ पेक्षा कमी गुण (पदोन्नती प्रयोजनासाठी शून्य गुण धरावेत.)

३. सन २००७-०८ पूर्वीच्या गोपनीय अहवालात फक्त श्रेणी दिलेल्या असल्याने भारतीय प्रशासन सेवेतील अधिकाऱ्यांच्या पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण विहित करतांना सन २००७-०८ पूर्वीच्या गोपनीय अहवालांचे खालीलप्रमाणे संख्यात्मक गुणांमध्ये परिवर्तन करण्यात यावे.

अत्युत्कृष्ट (Outstanding):-

पदोन्नतीसाठी ९ गुण धरावेत.

उत्कृष्ट (Very Good) :-

पदोन्नतीसाठी ७ गुण धरावेत.

चांगला (Good) :-

पदोन्नतीसाठी ५ गुण धरावेत.

साधारण (Average) :-

पदोन्नतीसाठी ३ गुण धरावेत.

४. भाप्रसे अधिकाऱ्यांची पदोन्नतीसाठी पात्रता तपासताना त्यांचे गुणांची परिगणना करण्यासाठी सन २००७-०८ पूर्वीच्या वर्षांसाठी उपरोक्त परिच्छेद ३ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे गुण विचारात घ्यावेत, तर सन २००७-०८ व त्यानंतरच्या वर्षांसाठी उपरोक्त परिच्छेद २ मध्ये प्रत्येक श्रेणीसमोर कंसात नूमद केलेले गुण विचारात घेण्यात यावेत.

५. वरीलप्रमाणे गोपनीय अहवाल श्रेणीचे गुणांमध्ये परिवर्तन केल्यानंतर कार्यमुल्यांकन अहवालावर आधारीत निश्चित होणारे गुण लक्षात घेऊन, भाप्रसेच्या विविध श्रेणीत पदोन्नतीसाठी विचार करताना खालीलप्रमाणे पात्रता गुण (Benchmark Score) विहित करण्यात येत आहे.

ज्या श्रेणीत पदोन्नती घाववाची ती श्रेणी	किती वर्षांचे गोपनीय अहवाल / कार्यमुल्यांकन अहवाल विचारात घ्यावेत	त्या अहवालांचे एकूण अधिकतम संभाव्य गुण	पदोन्नतीसाठी किमान पात्रता गुण (Benchmark Score)
१	२	३	४
अपर मुख्य सचिव	१०	१०	७५
प्रधान सचिव (HAG)	१०	१०	७०
अधिकालिक वेतनश्रेणी निवडश्रेणी	१० १०	१० १०	६५ ६०
कनिष्ठ प्रशासकीय श्रेणी	(सदर श्रेणी ही अकार्यात्मक असल्यामुळे किमान पात्रता गुण विहित करण्याची आवश्यकता नाही.)		
वरीष्ठ समय श्रेणी	१ (परिविक्षा कालावधीनंतरचा एकच अहवाल उपलब्ध असतो म्हणून)	१	५
भाप्रसेमध्ये स्थायीकरण	१ (यासाठी एका वर्षाचाच मूल्यांकन अहवाल उपलब्ध असतो म्हणून)	१	५

टीप:- १) उपरोक्त तक्त्यात रकाना ४ मध्ये दर्शविलेल्या किमान पात्रता गुणांचा (Benchmark Score) विचार करताना ज्या अधिकाऱ्यांनी त्याच्या सेवा कालावधीत किमान १ पदस्थापना, एक वर्षांपेक्षा अधिक अशा कालावधीसाठी (सर्व प्रकारच्या रजेचा कालावधी वगळून) मराठवाडा किंवा विदर्भात केली असेल. त्यांना पदोन्नतीसाठी 'प्राधान्य' राहील, म्हणजेच त्यांना पदोन्नतीसाठी ज्या श्रेणीत विचार केला जात असेल त्या श्रेणीच्या निम्न श्रेणीसाठी विहीत पात्रता गुणांच्याआधारे, पदोन्नतीसाठी पात्र ठरविले जाईल. म्हणजेच, परिणामी, अशा अधिकाऱ्यांसाठी पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण अपर मुख्य सचिव श्रेणीसाठी:- ७०, प्रधान सचिव श्रेणीसाठी :-६५, अधिकालिक वेतन श्रेणीसाठी :-६० व निवड श्रेणीसाठी :-५५ असे राहील.

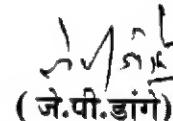
टीप:- २) पदोन्नतीसाठी विचार करतांना ज्या आर्थिक वर्षात पदोन्नतीसाठीची बैठक संपन्न होत असेल. त्या पूर्वीच्या संपूर्ण कार्यवाही होऊन अंतिम स्वरूपात प्राप्त झालेल्या कार्यमुल्यांकन अहवालाच्या वर्षासह एकूण दहा वर्षाचे उपलब्ध गोपनीय अहवाल / कार्यमुल्यांकन अहवाल छाननी समिती विचारात घेईल.

उदा. पदोन्नतीसाठी छाननी समितीची बैठक जानेवारी-२०११ मध्ये असल्यास, सन २००९-२०१० चे कार्यमुल्यांकन अहवाल अंतिम झालेले नसल्याने, सन २००८-२००९ ह्या लगतच्या वर्षाचे कार्यमुल्यांकन अहवाल त्यापूर्वीच्या उपलब्ध अहवालांसह विचारात घेतले जातील.

६. उपरोक्त किमान पात्रता गुण (Benchmark Score) हा शासन निर्णय निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून होणा-या बैठकांसाठी भावी परिणामाने (With Prospective Effect) लागू होईल. तथापि, मराठवाडा किंवा विदर्भातील पदस्थापनेमुळे मिळू शकणा-या प्राधान्याबाबत विचारक्षेत्रातील अधिकायांच्या संपूर्ण सेवा कालावधीतील अशी पदस्थापना विचारात घेतली जाईल.

७. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करून देण्यात आला असून त्याचा संगणक संकेतांक क्रमांक २०१०१०११८०८५४००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,


(जे.पी.डांगे)

शासनाचे मुख्य सचिव

प्रति,

१. मा.राज्यपाल यांचे सचिव,
२. मा. मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव
३. मा.मुख्यमंत्री यांचे सचिव
४. मा.उपमुख्यमंत्री यांचे सचिव
५. सर्व मंत्र्यांचे खाजगी सचिव,
६. मुख्य सचिव, महाराष्ट्र शासन
७. अपर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव/ सचिव
८. मुख्य सचिव यांचे विरिष्ट स्वीय सहायक
९. अवर सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग ९ / ९अ, १०अ
१०. महाराष्ट्र संवर्गातील सर्व भा. प्र.से अधिकारी
११. निवड नस्ती